

Nr rej. 14185-K037-Pt/2010

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*)

REGON: 000288900

NIP 955-19-08-958

Działając na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami)

Małgorzata Klowan - Starszy Inspektor Pracy

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Szczecinie
przeprowadził kontrolę w:

Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 2 Pomorskiej Akademii Medycznej w Szczecinie

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

70-111 Szczecin, Al. Powstańców Wlkp. 72

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Ryszard Chmurowicz

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 11.12.1998 r.; data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.10.2005 r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

19, 20, 26 i 31.08.2010

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: **1436**, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych **62**,

podmiotów samozatrudniających się **231**,

cudzoziemców **0**,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy **1143**, w tym kobiet: **944**, młodocianych: **0**,

niepełnosprawnych **5**,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: **czerwiec 2009 r.**

OP
Do wiadomości
JM Rektor PUM
D, DL, GK, NP, Zu. Zad.

[Handwritten mark]

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: W wyniku poprzedniej kontroli do pracodawcy skierowano wystąpienie nr rej. 14172-K035-Ws01/2009 z dnia 22.06.2009 r. zawierające 1 wniosek – wykonany.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Informacje ogólne

Inspektor pracy w trakcie kontroli spotkał się działającymi przy SPSK Nr 2 organizacjami związkowymi:

- 1) Zw. Zaw. PiP – – Członek Związku,
- 2) „Solidarność” – – Wice Przewodnicząca,
- 3) Zw. Zaw. Pracowników SPSK Nr 2 – – Przewodniczący,
- 4) Ogólnopolski Zw. Zaw. TME – – Wice Przewodniczący.

W trakcie spotkania inspektor pracy przedstawił związkom zawodowym tematykę i zakres kontroli. Przedstawiciele związków nie zgłaszali dodatkowych problemów związanych z zakresem kontroli oraz funkcjonowaniem placówki. Przedstawicielka Zw. Zaw. PiP poruszyła jedynie problem dotyczący braku zaplecza socjalnego na oddziale chirurgii naczyniowej i onkologicznej, gdzie można byłoby spożyć posiłek w związku z otwartą dyżurką pielęgniarek.

Problem został przedstawiony pracodawcy – Dyrektorowi Szpitala, który przedstawił inspektorowi pracy projekt architektoniczny zmian na w/w oddziale, w którym przewidziano zapewnienie zaplecza socjalnego oddzielnego od dyżurki pielęgniarek.

Do kontroli okazano wpis do Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS 0000018427, sygn. akt: SZ.XIII NS-REJ.KRS/16030/09/423, Księgę Rejestrową Nr 99-00179 oraz Statut Szpitala. Na podstawie okazanych dokumentów ustalono:

- organem tworzącym SPSK Nr 2 jest Pomorska Akademia Medyczna w Szczecinie,
- bieżący nadzór nad SPSK Nr 2 sprawuje Rektor PAM w Szczecinie,
- Dyrektor jest jednoosobowym organem kierującym i zarządzającym Szpitala i reprezentuje go na zewnątrz,
- Dyrektor jest pracodawcą i przełożonym pracowników SPSK.
(schemat organizacyjny SPSK stanowi załącznik nr 1 do protokołu)

Kontrolą objęto zagadnienia z zakresu przestrzegania przepisów dotyczących wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy oraz przestrzegania przepisów o czasie pracy w zakładach opieki zdrowotnej w roku 2009 w stosunku do pracowników medycznych oraz czas pracy i wynagrodzenia.

Realizacja przez pracodawcę postanowień art. 59a ustawy o zoz

Podczas kontroli dokonano analizy wzrostu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w kontrolowanym Szpitalu zgodnie z art. 59 a ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

Do kontroli w powyższym zakresie okazano:

- Protokół ze spotkania w dniu 15.03.2010 r. Dyrekcji SPSK Nr 2 z przedstawicielami związków zawodowych działających na terenie Szpitala, z którego wynika:
 - 40 % różnicy wynikającej ze wzrostu kontraktu przekazane zostanie na wzrost wynagrodzeń w formie jednorazowej wypłaty,
 - jednorazową wypłatą nie zostaną objęte: osoby zwolnione w ciągu 2009 r., osoby zatrudnione i zwolnione w 2010 r., osoby nie zatrudnione w dniu wypłaty, rezydenci otrzymujący wynagrodzenie z Min. Zdrowia,
 - jednorazowa wypłata przysługiwała będzie w wysokości proporcjonalnej do ilości miesięcy przepracowanych w 2009 r.,
 - jednorazowa wypłata nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia zasadniczego,
 - przedstawiciele związków zawodowych nie zgłosili zastrzeżeń do przedstawionej propozycji

podziału środków i podpisali Protokół z adnotacją, że akceptują w/w propozycję;
(kopia Protokołu stanowi załącznik nr 2 do protokołu kontroli)

- notatką służbową z dnia 13.04.2010 r. podpisaną przez Dyrektora SPSK Nr 2, z której wynika iż stan pracowników do wypłaty wyrównania ustalono na dzień 30.04.2010 r. oraz że wyrównanie nie przysługuje pracownikom przebywającym na urlopie wychowawczym i bezpłatnym w pełnych miesiącach 2009 r.

W oparciu o przepis art. 59a ustawy o zakładach opieki zdrowotnej dokonano oceny przekazywania przez pracodawcę środków finansowych przekazywanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia w ramach zawieranych z kontrolowaną placówką kontraktów w wysokości nie niższej niż 40 % kwoty, o którą wzrosło zobowiązanie, na wzrost wynagrodzeń osób zatrudnionych w zakładzie pracy w roku 2009.

Corocznie ustalane są wartości umów na poszczególne świadczenia na dany rok kalendarzowy. W związku z tym rozliczenie porównawcze wartości kontraktów oraz ustalanie 40 % wartości wzrostu kontraktu w stosunku do roku poprzedniego (art. 59 a ustawy o zoz) dokonywane jest co roku.

Z okazanego przez pracodawcę zestawienia wartości całych umów za lata 2008 i 2009 wynika, co następuje:

- wartość umów na 2008 r. – 138.205.449,33 zł,
- wartość umów na 2009 r. – 149.310.242,30 zł,
- zmiana wartości zobowiązania 2009 r. w stosunku do 2008 r. – 11.061.214,83 zł,
- 40 % zmiany wartości zobowiązania (40 % z 11.061.214,83 zł) – 4.424.485,93 zł;

Z powyższego wynika, iż wzrost umów w roku 2009 wyniósł 11.061.214,83 zł. Wartość 40 % kwoty, o którą wzrosło zobowiązanie stanowi kwotę – 4.424.485,93 zł i taka kwota winna być przekazana na wzrost wynagrodzeń za rok 2009 dla osób zatrudnionych w kontrolowanym szpitalu.
(wyliczenie kwoty wzrostu wynagrodzenia stanowi załącznik nr 3 do protokołu kontroli)

Mając na uwadze opisane wyżej dokumenty dotyczące dokonywania w placówce wzrostu wynagrodzeń pracowników, a także na podstawie sumarycznego zestawienia kwot wydatkowanych na wzrost wynagrodzeń z tytułu realizacji postanowień art. 59a ustawy o zoz za 2009 r. wynika, co następuje:

- 2009 r.

- Wartość 40 % wzrostu umów wyniosła – **4.424.485,93 zł**, na wzrost wynagrodzeń przekazano
 - umowy o pracę – 3.411.278,14 zł, w tym koszty pracodawcy (m.in. ZUS);
 - umowy kontraktowe – 979.514,84 zł,
- Łącznie **4.390.792,98 zł**.

Jak wynika z powyższego na koszty wynagrodzeń przekazano kwotę niższą, niż kwota stanowiąca 40 % wzrostu kontraktu o **33.692,95 zł**. Kwota ta wynika z faktu, iż dopiero w sierpniu 2010 r. po ostatecznych korektach została ustalona całkowita wartość umów zawartych z NFZ. Kwota ta zostanie przekazana na wzrost wynagrodzeń niezwłocznie po zamknięciu rozliczeń wynikających z kontraktu.

Do kontroli przedłożono imienne listy wypłaconych pracownikom (umowy o pracę) jednorazowych wypłat wyrównania wynagrodzenia za 2009 r., z których wynika, iż w/w wypłacono w/w kwotę wynikającą z umów o pracę łącznie 901 pracownikom.

W zakresie dokonania zwwyżki wynagrodzeń, na skutek skargi wniesionej do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie, mając na uwadze postanowienia protokołu podpisanego przez pracodawcę ze spotkaniem ze związkami zawodowymi, dokonano analizy dokumentacji osobowo-płacowej pracownic:

ustalono:

1)

- zatrudniona w okresie 26.06.2008 r. – 02.01.2010 r., ostatnio na podstawie umowy na czas określony zawartej od 26.09.2008 r. do 25.09.2011 r. (w umowie klauzula z art. 33 KP),
- umowa o pracę została rozwiązana za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę,

2)

- zatrudniona w okresie 25.01.2008 r. – 24.04.2010 r., ostatnio na podstawie umowy na czas określony zawartej od 01.11.2008 r. do 31.10.2011 r. (w umowie klauzula z art. 33 KP),
- umowa o pracę została rozwiązana za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę.

Na podstawie dokumentacji osobowej ustalono, iż w/w pracownicy nie otrzymały jednorazowej wypłaty wynagrodzenia za rok 2009. Wypłaty jednorazowego wynagrodzenia dokonano w dniach 19 i 26.05.2010 r. A zatem wypłata ta nie przysługiwała im zgodnie z ustaleniami dokonanymi w dniu 15.03.2010 r. (opisany wyżej Protokół), a mianowicie pracownicy te znalazły się w grupie osób wyłączonych z wypłaty, t.j. jednorazową wypłatą nie zostały objęte jako osoby nie zatrudnione w dniu wypłaty.

Czas pracy i wynagrodzenia

Kontrolą w powyższym zakresie objęto okres od 1.01.2009 r. do 31.12.2009 r. w stosunku do wybranych losowo pracowników ze wszystkich grup zawodowych pracowników wykonujących zawody medyczne.

Z postanowień obowiązującego w zakładzie pracy **Regulaminu pracy** wynika:

- w SPSK Nr 2 obowiązuje przeciętnie 5-dniowym tydzień pracy we wszystkich systemach czasu pracy,
- czas pracy grup zawodowych działalności podstawowej:
 - lekarzy, lekarzy dentyków, farmaceutów, średniego i niższego personelu medycznego, instruktorów gimnastyki leczniczej oraz pracowników ekonomicznych i administracji nie może przekraczać 7 godz. 35 min. i przeciętnie 37 godz. 55 min., w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy,
 - pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych, nie może przekraczać 8 godz. na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień,
- czas pracy pracowników zatrudnionych w komórkach radiologii, radioterapii, fizykoterapii, patomorfologii, medycyny nuklearnej, histopatologii, cytopatologii, cytodiagnostyki, medycyny sądowej i prosektoriów wynosi 5 godz. i 25 godzin tygodniowo,
- czas pracy pracowników niewidomych – 6 godz. na dobę i przeciętnie 30 godz. tygodniowo,
- w SPSK Nr 2 obowiązuje podstawowy system czasu pracy,
- w podstawowym systemie czasu pracy ustalono następujące godziny rozpoczynania i kończenia pracy w poszczególnych dobach:
 - w odniesieniu do oddziałów szpitalnych – w godz. 7.00-14.35 (dot. grup zawodowych działalności podstawowej),
 - pracownicy ekonomiczni i administracji – w godz. 7.25-15.00,
 - pracownicy techniczni, obsługi i gospodarczy – w godz. 7.00-15.00,

W SPSK nr 2 wprowadzono system równoważnych norm czasu pracy na stanowiskach personelu niższego i średniego medycznego. W systemie tym dobowy wymiar czasu pracy może zostać przedłużony do 12 godz., przeciętnie 37 godz. 55 min. w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy w przyjętym 3-miesięcznym okresie rozliczeniowym.

Szczegółowe rozkłady czasu pracy ustala się w harmonogramach dla poszczególnych grup pracowniczych.

Pora nocna obowiązuje w godzinach 22.00-6.00.

Do kontroli okazano **Regulamin wynagradzania** pracowników SPSK Nr 2 w Szczecinie. Na podstawie Regulaminu ustalono:

- Regulaminem wprowadzono tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz taryfikator kwalifikacyjny dla pracowników SPSK Nr 2 oraz tabelę zaszerogowania stanowisk pracy,
- pracownikom zatrudnionym w SPSK Nr 2 przysługują ponadto:
 - Dodatek funkcyjny – zgodnie z tabelą (zał. nr 3 do Reg. wynagr.),
 - Dodatki za pracę w porze nocnej, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy – zgodnie z ustawą o zoz (65 i 45 % - pielęgniarki),
 - Dodatek za pracę w porze nocnej – 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia minimalnego

- (pozostali pracownicy),
- Dodatek za wysługę lat od 5 do 25 %,
- Dodatki za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego,
- Nagrody jubileuszowe – od 75 do 300 %,
- Odprawy emerytalno-rentowe – 1-, 2- i 3-miesięczne wynagrodzenie w zależności od długości zatrudnienia,
- Dodatek za gotowość do pracy,
- Premie i nagrody – zgodnie Reg. wynagr.,
- Świadczenia za dyżury medyczne – zgodnie z przepisami ustawy o zoz.

Wypłaty wynagrodzenia i innych składników dokonuje się 10-go dnia każdego miesiąca z dołu.

Do kontroli w powyższym zakresie okazano:

- podpisane przez pracowników klauzule „opt-out”,
- harmonogramy czasu pracy,
- karty czasu pracy,
- karty wynagrodzeń.

Szczegółowa analiza czasu pracy dokonana na podstawie dokumentacji losowo wybranych pracowników wykonujących zawód medyczny z różnych klinik SPSK Nr 2, wykazała co następuje:

Lekarze:

1) z (zakład radiologii – 5 godz. „opt-out”)

- w styczniu 2009 r. (nominał 105 godz.), pracownica wypracowała łącznie 185 godz., pracownicy zaplanowano 3 dyżury medyczne po 19 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 8.00 dnia następnego) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 i 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,
- w lutym 2009 r. (nominał 100 godz.), pracownica wypracowała łącznie 180 godz., pracownicy zaplanowano 4 dyżury medyczne po 19 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 8.00 dnia następnego) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy oraz 24 godz. w dniu wolnym od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 i 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

2) z (zakład radiologii – 5 godz. „opt-out”)

- w styczniu 2009 r. (nominał 105 godz.), pracownica wypracowała łącznie 185 godz., pracownicy zaplanowano 3 dyżury medyczne po 19 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 8.00 dnia następnego) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 i 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,
- w lutym 2009 r. (nominał 100 godz.), pracownica wypracowała łącznie 180 godz., pracownicy zaplanowano 4 dyżury medyczne po 19 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 8.00 dnia następnego) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy oraz 24 godz. w dniu wolnym od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 i 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru,

G

pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

- w marcu 2009 r. (nominał 110 godz.), pracownica wypracowała łącznie 195 godz., pracownicy zaplanowano 3 dyżury medyczne po 19 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 8.00 dnia następnego) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 i 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

3) (zakład radiologii – 5 godz., „opt-out”)

- w styczniu 2009 r. (nominał 105 godz.), pracownik wypracował łącznie 162 godz., pracownikowi zaplanowano 2 dyżury medyczne po 19 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownika rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 8.00 dnia następnego) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy oraz 24 godz. w dniu wolnym od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownikowi naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 i 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownikowi wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,
- w lutym 2009 r. (nominał 100 godz.), pracownik wypracował łącznie 176 godz., pracownikowi zaplanowano 2 dyżury medyczne po 19 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownika rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 8.00 dnia następnego) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownikowi naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 i 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownikowi wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

4) („opt-out”)

- w listopadzie 2009 r. (nominał 151 godz. 40 min.), pracownica wypracowała łącznie 228 godz. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 4 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniach powszednich oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,
- w grudniu 2009 r. (nominał 159 godz. 15 min.), pracownica wypracowała łącznie 238 godz. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 5 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniach powszednich oraz w wymiarze 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

5

- we wrześniu 2009 r. (nominał 166 godz. 50 min.), pracownica wypracowała łącznie 193 godz. 20 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniu powszednim oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru,

(Handwritten mark)

pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

- w październiku 2009 r. (nominał 166 godz. 50 min.), pracownica wypracowała łącznie 208 godz. 30 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniu powszednim oraz w wymiarze 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru naliczone w sposób analogiczny jak we wrześniu, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

6)

- we wrześniu 2009 r. (nominał 166 godz. 50 min.), pracownica wypracowała łącznie 170 godz. 35 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 3 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniach powszednich, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,
- w październiku 2009 r. (nominał 166 godz. 50 min.), pracownica wypracowała łącznie 176 godz. 55 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 2 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dni powszednie, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru naliczone w sposób analogiczny jak we wrześniu, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

7)

(„opt-out”)

- w lipcu 2009 r. (nominał 174 godz. 25 min.), pracownik wypracował łącznie 252 godz. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 5 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownika rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dni powszednie oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownikowi naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownikowi wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

8)

(„opt-out”)

- w lipcu 2009 r. (nominał 174 godz. 25 min.), pracownik wypracował łącznie 260 godz. 45 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 5 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownika rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dni powszednie oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownikowi naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownikowi wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

9)

- w maju 2009 r. (nominał 151 godz. 40 min.), pracownik wypracował łącznie 185 godz. 45 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 2 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownika rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dni powszednie oraz 24 godz. w dniu wolnym od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek,

pracownikowi naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownikowi wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

10) („opt-out”)

- w styczniu 2009 r. (nominał 159 godz. 15 min.), pracownica wypracowała łącznie 218 godz. 35 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 3 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniach powszednich oraz 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego.

Lekarze rezydenci:

1)

- we wrześniu 2009 r. (nominał 166 godz. 50 min.), pracownica wypracowała łącznie 183 godz. 15 min. łącznie z dyżurem medycznym, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniu powszednim, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, t.j. wynagrodzenie zasadnicze + wynagrodzenie dodatkowe za 16 godz. 25 min. oraz dodatki 100 % za 9 godz. 30 min i 50 % za 6 godz. 55 min., pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,
- w październiku 2009 r. (nominał 166 godz. 50 min.), pracownica wypracowała łącznie 223 godz. 40 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 2 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniach powszednich oraz w wymiarze 24 godz. w dniu wolnym od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru naliczone w sposób analogiczny jak we wrześniu, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego,

2)

- w lipcu 2009 r. (nominał 174 godz. 25 min.), pracownica wypracowała łącznie 190 godz. 50 min. łącznie z dyżurem medycznym, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniu powszednim bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego, naliczenie j.w.,
- w sierpniu 2009 r. (nominał 151 godz. 40 min.), pracownica wypracowała łącznie 224 godz. 55 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniu powszednim oraz w wymiarze 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego, naliczenie j.w.,

3) „opt-out”)

- w styczniu 2009 r. (nominał 159 godz. 15 min.), pracownica wypracowała łącznie 209 godz. 45 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 2 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniach powszednich oraz w wymiarze 2 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego, naliczenie j.w.,
- w lutym 2009 r. (nominał 151 godz. 40 min.), pracownica wypracowała łącznie 226 godz. 10 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 2 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dni powszednie oraz w wymiarze 3 x 24 godz. w dniach wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownicy wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego, naliczenie j.w.,

4) (zakład radiologii – 5 godz.)

- w listopadzie 2009 r. (nominał 100 godz.), pracownica wypracowała łącznie 124 godz., pracownicy zaplanowano 3 dyżury medyczne po 8 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 21.00) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, naliczenie j.w.,
- w grudniu 2009 r. (nominał 105 godz.), pracownica wypracowała łącznie 129 godz., pracownicy zaplanowano 3 dyżury medyczne po 8 godz. przypadające bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownicę rozkładu czasu pracy (8.00-13.00 + dyżur do 21.00) i obowiązującej 5-godzinnej dobowej normy czasu pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownicy naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, naliczenie j.w.,

5)

- w listopadzie 2009 r. (nominał 151 godz. 40 min.), pracownik wypracował łącznie 185 godz. 45 min. łącznie z dyżurami medycznymi, dyżur medyczny wyznaczony w wymiarze 2 x 16 godz. 25 min. bezpośrednio po zakończonej pracy w ramach obowiązującego pracownika rozkładu czasu pracy po przepracowaniu 7 godz. 35 min. w dniach powszednich oraz w wymiarze 24 godz. w dniu wolnych od pracy, bezpośrednio po każdym dyżurze zaplanowano odpoczynek, pracownikowi naliczono wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie wraz z dodatkami 50 lub 100 % jak za pracę w godzinach nadliczbowych za każdą godzinę dyżuru, pracownikowi wypłacono także dodatki za każdą godzinę pracy w porze nocnej wg stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia minimalnego, naliczenie j.w.,
- w grudniu 2009 r. (nominał 159 godz. 25 min.), pracownik wypracował łącznie obowiązujący nominał, w tym: urlop wyp. – 75 godz. 50 min.

Lekarze stażyści:

1)

- W styczniu 2009 r. pracownica wypracowała łącznie 159 godz. 15 min. oraz 40 godz. i 20 min. w ramach dyżurów medycznych, pracownicy wypłacono wynagrodzenie zasadnicze oraz świadczenia z tytułu wykonywania pracy w ramach dyżurów medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami – 125 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- W lutym 2009 r. pracownica wypracowała łącznie 151 godz. 40 min. oraz 40 godz. i 20 min. w ramach dyżurów medycznych, pracownicy wypłacono wynagrodzenie zasadnicze oraz świadczenia z tytułu wykonywania pracy w ramach dyżurów medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami – 125 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

Ⓡ

2)

- W marcu 2009 r. pracownica wypracowała łącznie 166 godz. 50 min. oraz 40 godz. i 20 min. w ramach dyżurów medycznych, pracownicy wypłacono wynagrodzenie zasadnicze oraz świadczenia z tytułu wykonywania pracy w ramach dyżurów medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami – 125 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- W kwietniu 2009 r. pracownica wypracowała łącznie 159 godz. 15 min. oraz 40 godz. i 20 min. w ramach dyżurów medycznych, pracownicy wypłacono wynagrodzenie zasadnicze oraz świadczenia z tytułu wykonywania pracy w ramach dyżurów medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami – 125 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

3)

- W listopadzie 2009 r. pracownica wypracowała łącznie 151 godz. 40 min. oraz 40 godz. i 20 min. w ramach dyżurów medycznych, pracownicy wypłacono wynagrodzenie zasadnicze oraz świadczenia z tytułu wykonywania pracy w ramach dyżurów medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami – 125 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- W grudniu 2009 r. pracownica wypracowała łącznie 159 godz. 15 min. oraz 42 godz. i 21 min. w ramach dyżurów medycznych, pracownicy wypłacono wynagrodzenie zasadnicze oraz świadczenia z tytułu wykonywania pracy w ramach dyżurów medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami – 125 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

W opisanych wyżej przypadkach (rezydent w zakładzie radiologii) oraz

(lekarze - zakład radiologii) – wydłużony dobowy wymiar czasu pracy ponad bezwzględnie obowiązującą 5-godziną normę czasu w ramach dyżurów medycznych został zaplanowany w harmonogramie czasu pracy. Pomimo jednakże prawidłowego rozliczenia finansowego pracowników, pracodawca naruszył przepisy o czasie pracy, gdyż w przypadku pracowników zatrudnionych m.in. w zakładach radiologii, dobową normę czasu pracy wynosi 5 godzin na dobę i jest wartością bezwzględnie obowiązującą, która nie może zostać wydłużona, a co za tym idzie niedopuszczalne jest świadczenie przez tych pracowników dyżurów medycznych. Praca wykonywana w opisany wyżej sposób powoduje także to, że pracownikom tym nie zapewniono przeciętnie 25 godzinnej normy tygodniowej.

Analiza okazanych dokumentów z zakresu czasu pracy oraz wynagrodzeń wykazała, iż pracodawca przyjął następującą zasadę naliczania świadczeń za pełnione dyżury medyczne:

- pracownikom wypłacane jest wynagrodzenie określone w umowie o pracę bez względu na to, czy zostanie przez niech wypracowany nominalny czas pracy w danym okresie rozliczeniowym, oprócz normalnego wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę pracownikom wypłacane jest zarówno wynagrodzenie dodatkowe jak i stosowne dodatki jak za pracę w godzinach nadliczbowych za wszystkie godziny pracy w ramach pełnienia dyżuru medycznego, w ocenie inspektora pracy, mając na uwadze przepisy ustawy o zoz, pracownikowi wynagradzanemu w stałej stawce miesięcznej należy wypłacić wynagrodzenie wynikające z umowy o pracę i wynagrodzenie jak za godziny nadliczbowe wypracowane ponad wymiar czasu pracy obowiązujący w okresie rozliczeniowym i dodatki jak za pracę w godzinach nadliczbowych naliczane za każdą godzinę pracy ponad 7 godz. 35 min. w każdej dobie pracy, zgodnie z jego rozkładem,
- stosowany w zakładzie pracy, opisany wyżej sposób rozliczania pracowników z tytułu wykonanej pracy jest jednakże korzystniejszy dla pracowników.

Wszystkie świadczenia naliczane były w sposób, który został szczegółowo opisany w przypadku pracownicy 1

Pielegniarki:

Klinika Chirurgii Naczyniowej

– okres rozliczeniowy styczeń-marzec 2009 r. (nominał – 477 godz. 45 min.)

1)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 480 godz., na koniec okresu rozliczeniowego pracownica miała wypracowane 2 godz. 15 min. nadliczbowych, które nie zostały jej zrekompensowane poprzez wypłatę dodatkowego wynagrodzenia wraz ze stosownymi

dodatkami, nie stwierdzono pracy powyżej obowiązującego pracownicę dobowego wymiaru czasu pracy, a zatem godziny nadliczbowe powstały z tytułu przekroczenia średniotygodniowego, na karcie ewidencji wykazano, iż pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym 1 godz. 15 min. nadliczb., wynika to z tego, iż na początku okresu rozliczeniowego wykazano pracownicy niedopracowanie z zakończonego w grudniu 2008 r. okresu rozliczeniowego w wymiarze 1 godz., a następnie godziny pracy w bieżącym okresie rozliczeniowym bilansowane były z uwzględnieniem tego czasu, który „przeszedł” z grudnia 2008 r., pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 152 godz. w porze nocnej oraz 121 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

2)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 480 godz., na koniec okresu rozliczeniowego pracownica miała wypracowane 2 godz. 15 min. nadliczbowych, które nie zostały jej zrekompensowane poprzez wypłatę dodatkowego wynagrodzenia wraz ze stosownymi dodatkami, nie stwierdzono pracy powyżej obowiązującego pracownicę dobowego wymiaru czasu pracy, a zatem godziny nadliczbowe powstały z tytułu przekroczenia średniotygodniowego, na karcie ewidencji wykazano, iż pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym 1 godz. 30 min. nadliczb., wynika to z tego, iż na początku okresu rozliczeniowego wykazano pracownicy niedopracowanie z zakończonego w grudniu 2008 r. okresu rozliczeniowego w wymiarze 45 min., a następnie godziny pracy w bieżącym okresie rozliczeniowym bilansowane były z uwzględnieniem tego czasu, który „przeszedł” z grudnia 2008 r., pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 152 godz. w porze nocnej oraz 112 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

- okres rozliczeniowy kwiecień-czerwiec 2009 r. (nominał – 470 godz. 10 min.)

3)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 469 godz. 55 min., na koniec okresu rozliczeniowego w karcie ewidencji wykazano, iż pracownica ma „nadpracowane” na koniec okresu rozliczeniowego 6 godz. 05 min., wynika to z tego, iż na początku okresu rozliczeniowego wykazano pracownicy „nadpracowanie” z zakończonego w marcu 2009 r. okresu rozliczeniowego w wymiarze 6 godz. 20 min., a następnie godziny pracy w bieżącym okresie rozliczeniowym bilansowane były z uwzględnieniem tego czasu, który „przeszedł” z marca 2009 r., godziny wykazane z „+” stanowią godziny nadliczbowe, które nie zostały zrekompensowane wolnym bądź poprzez wypłatę stosownych świadczeń, pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 136 godz. w porze nocnej oraz 72 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

4)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 466 godz. 45 min., na koniec okresu rozliczeniowego w karcie ewidencji wykazano, iż pracownica ma „niedopracowane” na koniec okresu rozliczeniowego (-) 2 godz. 15 min., wynika to z tego, iż na początku okresu rozliczeniowego wykazano pracownicy „nadpracowanie” z zakończonego w marcu 2009 r. okresu rozliczeniowego w wymiarze 1 godz. 10 min., a następnie godziny pracy w bieżącym okresie rozliczeniowym bilansowane były z uwzględnieniem tego czasu, który „przeszedł” z marca 2009 r., godziny wykazane z „-” stanowią godziny „niedopracowane” które „przechodzą” do rozliczenia w kolejnym okresie rozliczeniowym, pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 128 godz. w porze nocnej oraz 118 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

Klinika Chirurgii Szczękowo-Twarzowej

- okres rozliczeniowy lipiec-wrzesień 2009 r. (nominał – 492 godz. 55 min.)

5)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 498 godz., na koniec okresu rozliczeniowego w karcie ewidencji wykazano, iż pracownica nie wypracowała godzin nadliczbowych, gdy faktycznie w okresie rozliczeniowym wypracowała 6 godz. 05 min. ponad obowiązujący wymiar, wynika to z tego, iż na początku okresu rozliczeniowego wykazano pracownicy „niedopracowanie” w zakończonym w czerwcu 2009 r. okresie rozliczeniowym w wymiarze (-) 6 godz., a następnie godziny pracy w bieżącym okresie rozliczeniowym bilansowane

były z uwzględnieniem tego czasu, który „przeszedł” z czerwca 2009 r., pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 160 godz. w porze nocnej oraz 84 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

- okres rozliczeniowy październik-grudzień 2009 r. (nominał – 477 godz. 45 min.)

6)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 486 godz. 25 min., na koniec okresu rozliczeniowego w karcie ewidencji nie wykazano godzin nadliczbowych, z harmonogramu wynika, iż w okresie rozliczeniowym pracownica wypracowała 8 godz. 40 min. nadliczbowych, które nie zostały wykazane w ewidencji i zrekompensowane wolnym bądź poprzez wypłatę stosownych świadczeń, pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 160 godz. w porze nocnej oraz 80 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

Klinika Urologii

- okres rozliczeniowy lipiec-wrzesień 2009 r. (nominał – 492 godz. 55 min.)

7)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 499 godz., z harmonogramu wynika, iż w okresie rozliczeniowym pracownica wypracowała 6 godz. 05 min. nadliczbowych, które nie zostały wykazane w ewidencji i zrekompensowane wolnym bądź poprzez wypłatę stosownych świadczeń, na koniec okresu rozliczeniowego w karcie ewidencji wykazano pracownicy w dwóch rubrykach wartości „7 godz. 40 min.” i „6 godz. 10 min.”, nie wskazano co te godziny oznaczają, pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 136 godz. w porze nocnej oraz 87 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

- okres rozliczeniowy październik-grudzień 2009 r. (nominał – 477 godz. 45 min.)

8,

- pracownica wypracowała zgodnie z harmonogramem w okresie rozliczeniowym łącznie 477 godz. 35 min., nie wystąpiły godziny nadliczbowe, pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 168 godz. w porze nocnej oraz 85 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

Klinika Chirurgii Ogólnej i Onkologii

- okres rozliczeniowy lipiec-wrzesień 2009 r. (nominał – 492 godz. 55 min.)

9)

- pracownica wypracowała zgodnie z harmonogramem w okresie rozliczeniowym łącznie 492 godz. 35 min., nie wystąpiły godziny nadliczbowe, niemniej jednak w lipcu 2009 r., t.j. w pierwszym miesiącu okresu rozliczeniowego wykazano pracownicy „+” 25 min. z poprzedniego miesiąca, pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 144 godz. w porze nocnej oraz 104 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta,

- okres rozliczeniowy październik-grudzień 2009 r. (nominał – 477 godz. 45 min.)

10)

- pracownica wypracowała w okresie rozliczeniowym łącznie 474 godz. 40 min., a zatem nie wystąpiły godziny nadliczbowe, na koniec okresu rozliczeniowego w karcie ewidencji wykazano, iż pracownica „niedopracowana” (-) 3 godz. 15 min., wynika to z tego, iż na początku okresu rozliczeniowego wykazano pracownicy także „niedopracowanie” z zakończonego we wrześniu 2009 r. okresu rozliczeniowego w wymiarze (-) 40 min., a następnie godziny pracy w bieżącym okresie rozliczeniowym bilansowane były z uwzględnieniem tego czasu, który „przeszedł” z września 2009 r., godziny wykazane z „-” stanowią godziny „niedopracowane” które „przechodzą” do rozliczenia w kolejnym okresie rozliczeniowym, pracownica w okresie rozliczeniowym wypracowała ponadto łącznie – 128 godz. w porze nocnej oraz 79 godz. – święta, wypłacono wynagrodzenie wraz z należnymi dodatkami w wysokości 65 % - nocne i 45 % - święta.

Różnice w wyliczeniu ogólnej sumy godzin nadliczbowych w danym okresie rozliczeniowym wynikają z tego, że faktycznie czas pracy nie jest rozliczany w przyjętych 3-miesięcznych okresach rozliczeniowych. Godziny „nadpracowane” (oznaczane „+”) lub „niedopracowane” (oznaczone „-”) w poprzednim okresie rozliczeniowym przenoszone są na kolejny okres rozliczeniowy, w celu dalszego bilansowania tymi godzinami czasu pracy w kolejnych okresach rozliczeniowych. Taki sposób rozliczania czasu pracy jest niezgodny z obowiązującymi przepisami prawa pracy, zgodnie z którymi czas pracy rozliczany jest w przyjętych okresach rozliczeniowych. Godziny nadliczbowe wypracowane w danym okresie rozliczeniowym należy pracownikowi zrekompensować w formie czasu wolnego lub dni wolnych do pracy do końca okresu rozliczeniowego, a w przypadku niemożności oddania wolnego rozliczyć poprzez wypłatę dodatkowego wynagrodzenia wraz ze stosownymi dodatkami z końcem okresu rozliczeniowego przyjętego u pracodawcy. Powyższe uniemożliwia ustalenie faktycznego czasu pracy w poszczególnych okresach rozliczeniowych oraz sprawdzenie poprawności naliczania i wypłaty świadczeń ze stosunku pracy, w tym dodatkowego wynagrodzenia oraz dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych.

Ponadto stwierdzono, iż przyjęto następujący sposób udzielania i rozliczania urlopów wypoczynkowych pracownikom zatrudnionym w równoważnym systemie czasu pracy, w którym faktycznie pracownicy pracują cały czas po 12 godzin na dwie zmiany: dzień – w godz. 7.00-19.00 i noc – w godz. 19.00-7.00. W okresie, na który udzielany jest danemu pracownikowi urlop wypoczynkowy, wymiar urlopu jest uśredniany na 7 godz. 35 min. w dni przypadające od poniedziałku do piątku, pomimo iż w pozostałym czasie okresu rozliczeniowego dany pracownik miał zaplanowaną pracę na zmianach 12-godzinnych w rozkładzie: dzień – noc. Przykładowo: w przypadku w maju 2009 r. udzielono jej urlopu na okres od 6 do 12.05.2009 r. w łącznym wymiarze 37 godz. 55 min. (5 dni po 7 godz. 35 min.), zarówno przed urlopem jak i po jego zakończeniu pracownica miała zaplanowaną pracę tylko w 12-godzinnych zmianach – dzień i noc, analogiczna sytuacja dotyczy także m.in. pracownic: – urlop 22-26.05.2009 r. (3 dni x 7 godz. 35 min.), – urlop 4-12.05.2009 r. (7 dni x 7 godz. 35 min.), – urlop 10-24.07.2009 r. (11 dni x 7 godz. 35 min.), – urlop 6-31.07.2009 r. (20 dni x 7 godz. 35 min.) – urlop 19-23.11.2009 r. (3 dni x 7 godz. 35 min.).

3. W czasie kontroli wydano decyzji ustnych: ----, które zostały wykonane. Wykaz wydanych decyzji stanowi załącznik nr ---- do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono /nie sprawdzono^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano /nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono /nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ----,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 4,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: ----.

7. Do protokołu załącza się /nie załącza się^(**) załączników: 3, stanowiących składową część protokołu:

- załączniki opisane w treści protokołu kontroli

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Szczecin, dnia 31.08.2010.

Starszy Inspektor Pracy

mgr Małgorzata Kłowan

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 31.08.2010 DYREKTOR zostałem zapoznany z treścią protokołu i otrzymałem jego jeden egzemplarz. Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego Nr 2 PAM w Szczecinie

lek. med. Ryszard Chmurowicz

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 2
PAM w Szczecinie
Al. Powstańców Wielkopolskich 72
70-111 Szczecin
tel. 091/466-10-10, fax 091/466 10 15
NIP 955-19-08-958, Regon 000286503

Pouczenie:

1. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek / nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesione / nie wniesiono / zostaną wniesione (***) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (***)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

DYREKTOR

Samodzielnego Publicznego
Szpitala Klinicznego Nr 2 PAM w Szczecinie

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

lek. med. Ryszard Chmurowicz

Starszy Inspektor Pracy

mgr Małgorzata Kłowan

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Szczecin, dnia 31.08.2010.

(miejsce i data podpisania protokołu)